



Voor jou gemaakt door je CLB!

Leren op de werkvloer

In het systeem van Leren en Werken leer je een **beroep** op de **werkvloer** (component werkplekleren). Daarnaast krijg je nog **les** in de klas (component leren). In het traditionele systeem is het de bedoeling dat deze combinatie van leren en werken bestaat uit ten minste **28 uren** engagement **per week**. Je bent hier dus voltijds mee bezig.

⚠ Informeer je goed vooraleer je deze keuze maakt. Ga vooraf na of je om de juiste redenen voor dit stelsel kiest. De stap naar de werkvloer veronderstelt ook dat je de handen uit de mouwen wil steken, afspraken kan nakomen, leergierig bent en leiding kan aanvaarden...

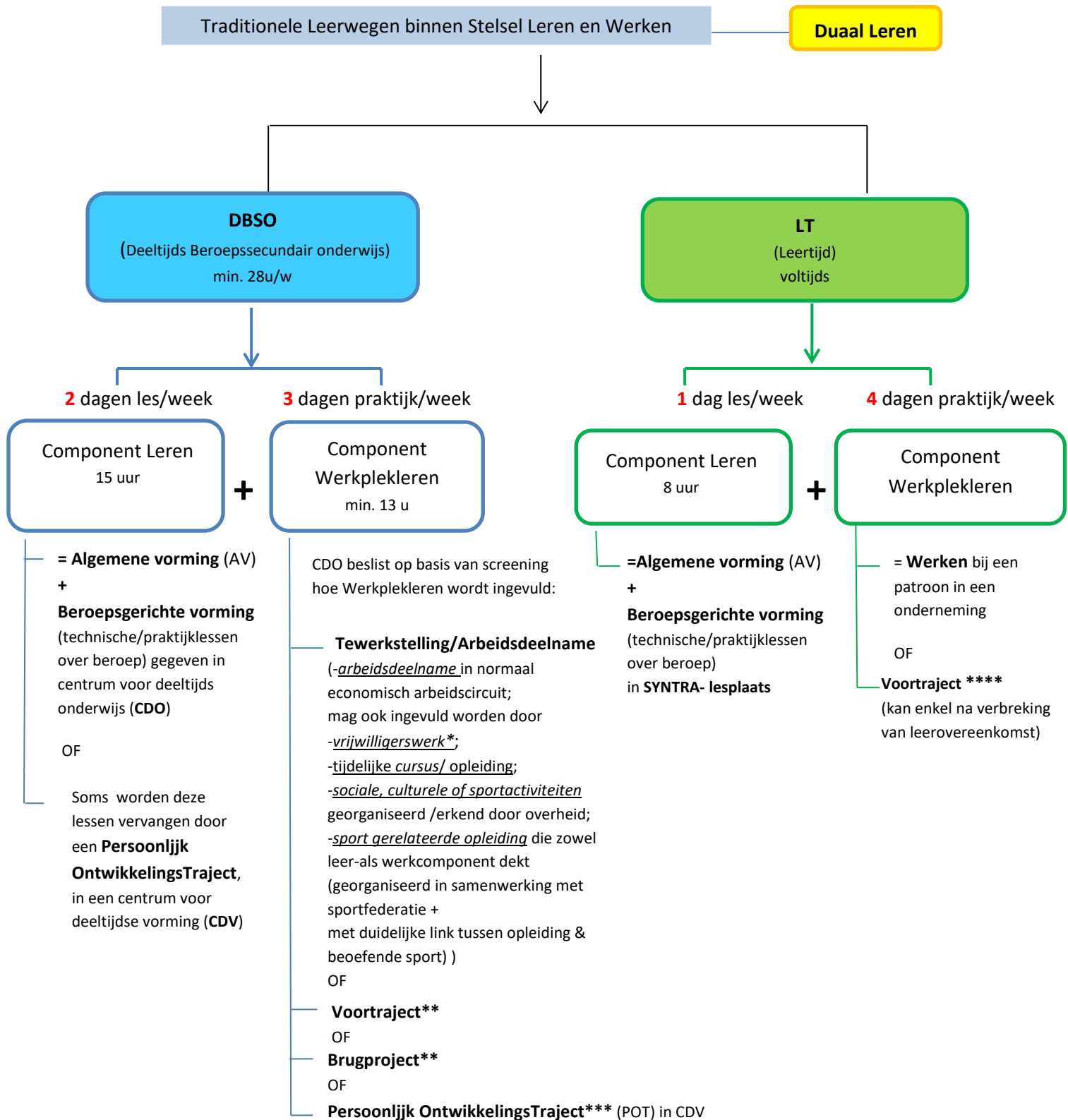
Indien je leren wil combineren met werken, kan je dat *vanaf 1 september 2016* ook doen via **Duaal Leren**. Deze leerweg wordt momenteel gerealiseerd binnen het proefproject 'Schoolbank op de werkplek'. Je hebt dus de keuze tussen volgende 3 leerwegen:

- [Het deeltijds beroepssecundair onderwijs \(DBSO\)](#)
- [De leertijd](#)

en

- [Duaal leren](#) (wordt uitgetest binnen tijdelijk proefproject)

Waarin verschillen de systemen?



*Zoals bij wet bepaald

**DBSO: Voor + 18-jarigen zijn voortrajecten, brugprojecten en POT niet mogelijk.

***POT: 3 trajecten mogelijk (13,15 of 28 u). Ofwel:

- POT (vervangt vnl. Leercomponent) + Werkcomponent
- Leercomponent+ POT (vervangt Werkcomponent)
- POT vervangt 'Leercomponent + Werkcomponent'

****LT: Als je leerovereenkomst wordt verbroken wordt je doorverwezen naar een oriëntatiemodule en/of sollicitatietraining in een SYNTRA-campus. Indien nodig kan dit gevolgd worden door een voortraject, georganiseerd door een externe partner. 30 dagen na de verbreking moet je een nieuw voltijds engagement hebben. Ondertussen blijf je de lessen in de SYNTRA- campus volgen.

Om te kunnen starten in het stelsel van Leren en Werken moet Werkplekleren door + 18- jarigen altijd ingevuld worden met echte arbeidservaring.

Welke overeenkomsten zijn mogelijk bij welke leerweg?

Vanaf 1 september 2016 kan je, binnen het stelsel 'leren en werken' (DBSO en leertijd) en binnen duaal leren, voor het werkplekleren, nog slechts **3 types overeenkomsten** afsluiten:

- De *Stageovereenkomst* alternerende opleiding (SAO)
- De Overeenkomst alternerende opleiding (OAO)
- De Deeltijdse arbeidsovereenkomst (DA)

DBSO (traditioneel)	OAO Vanaf gemiddeld $\geq 20u$ werken per week op een reële werkplek	DA Ingeval gemiddeld $< 20u$ werken per maand op een reële werkplek Of Ingeval werken in een bedrijf uit de non- profitsector waarvoor de sociale maribel** geldt
Leertijd (traditioneel)	OAO	DA Ingeval werken in een bedrijf uit de non- profitsector waarvoor de sociale maribel geldt
Duale opleiding *	OAO Vanaf gemiddeld $\geq 20u$ werken per week op een reële werkplek	Stageovereenkomst AO Ingeval gemiddeld $< 20u$ werken per maand op een reële werkplek

*Enkel bij de eenjarige opleiding 'Zorgkundige duaal', is de Deeltijdse Arbeidsovereenkomst mogelijk in het kader van de Sociale Maribel

** Sociale Maribel? Maatregelen om de tewerkstelling in de non- profitsector te bevorderen. In het kader van leren en werken betreft het enkel werkplekken waarvoor maribel geldt in Vlaanderen en het Brussels hoofdstedelijk gewest. (artikel 1, 1° van het KB van 18 juli 2002)

Welke vergoeding bij welke overeenkomst?

Stageovereenkomst Alternierende opleiding	Geen vergoeding		Onkostenvergoeding kan eventueel
DA Deeltijdse arbeidsovereenkomst	Loon		Voor je werk tijdens het werkplekieren Bedrag is afhankelijk van aantal gewerkte uren + afhankelijk van geldend CAO in de beroepssector
OAO Overeenkomst Alternierende opleiding	Leervergoeding		Voor zowel werkplekieren als voor het opleidingsgedeelte dat je volgt <ul style="list-style-type: none"> • Ligt vast • Is hetzelfde voor alle beroepssectoren (Bedrijven kunnen zelf nog extra bonussen/premies geven). • Hangt af van het opleidingsjaar dat je volgt
	444,30 euro/maand	Tijdens 1e jaar van alternierende opleiding	
	490,30 euro/maand	Na slagen in 1e jaar van de alternierende opleiding (of na geslaagd te zijn in 2e graad SO)	
	530,49 euro/maand	Na slagen in 2e jaar van de alternierende opleiding (of na geslaagd te zijn in 5SO of in de kwalificatiefase BUSO OV3 of in een alternierende opleiding van minimum 2 jaar)	

[Meer info.](#)

Wanneer je al vóór 1 september 2016 was tewerkgesteld loopt je bestaande overeenkomst verder.